

FICHE DE POSTE

COORDINATRICE/COORDINATEUR DU PROJET ALCOTRA « CLIMREF »

Les refuges de montagne acteurs de la transition climatique dans les alpes

NB : Recrutement sous réserve que le projet ClimRef soit lauréat de l'appel à projet Alcotra.

FINALITÉ DU POSTE

Assurer la coordination technique, administrative et partenariale du projet européen ALCOTRA CLIMREF pour le Parc national de la Vanoise, afin de contribuer à l'adaptation des refuges de montagne aux effets du changement climatique. Le titulaire pilote la mise en œuvre des actions confiées au Parc et participe à la production, l'expérimentation et la diffusion de solutions innovantes en faveur de la résilience des refuges alpins.

NATURE DU POSTE

- Equivalent catégorie A, contractuel, temps plein
- Contrat de projet (durée de 2 ans selon convention ALCOTRA)
- Poste basé à Chambéry
- Date de prise de poste souhaitée : 02/11/2026

AFFECTATION, PRÉSENTATION DU SERVICE



Affectation territoriale : Au siège du Parc national de la Vanoise, 135 rue du Docteur Julliard, 73000 Chambéry.



Service d'affectation : au sein du Pôle Valorisation et Communication.

Composition du service (effectif) : 1 chef de pôle et 9 chargés de mission.



Positionnement de l'agent dans l'organigramme du service : l'agent est placé sous l'autorité hiérarchique directe du responsable de pôle, lui-même rattaché au directeur de l'établissement.



Résidence administrative : Chambéry.

RELATIONS FONCTIONNELLES



En interne : Le titulaire du poste sera placé sous l'autorité hiérarchique du chef du pôle Valorisation et Communication et fonctionnelle de la chargée de mission Tourisme. Travail étroit avec les services techniques, scientifiques, communication, ingénierie financière de l'établissement.



En externe : Le titulaire du poste œuvrera en lien avec les gardiens de refuges et les partenaires du projet ClimRef, français et italiens.

MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Contexte :

Le projet européen ALCOTRA CLIMREF – Les refuges de montagne acteurs de la transition climatique dans les Alpes, piloté par le Parc national des Écrins, rassemble sept partenaires français et italiens afin d'accompagner l'adaptation des refuges de montagne aux effets du changement climatique. Face à la raréfaction de la ressource en eau, à l'évolution des pratiques touristiques et aux nouvelles contraintes d'exploitation liées aux aléas climatiques, les refuges apparaissent comme des lieux privilégiés pour observer les transformations en cours, expérimenter des solutions innovantes et accompagner la transition des territoires alpins. À travers une coopération scientifique et technique transfrontalière, le projet expérimentera des solutions de gestion durable de la ressource en eau, produira des outils de connaissance au travers du dispositif « Refuges Sentinelles » et mènera des actions de sensibilisation et de diffusion des bonnes pratiques auprès des professionnels du tourisme et des publics. CLIMREF ambitionne ainsi de faire des refuges de montagne des acteurs majeurs de la résilience des Alpes face au changement climatique.

Mission :

Le titulaire coordonne et met en œuvre les actions portées par le Parc national de la Vanoise dans CLIMREF, organisées en 4 « workpackages » (WP) distincts et complémentaires :

Mission 1 : WP1 – Gouvernance :

- Participation aux instances de gouvernance du projet (comités de pilotage, comités techniques, réunions transfrontalières) ;
- Coordination interne entre les différents services du Parc (tourisme, service technique, communication, systèmes d'information, ingénierie financière...) ;
- Interface avec le chef de file (Parc national des Écrins) et les partenaires français et italiens ;
- Coordination du WP4 ;
- Élaboration des tableaux de bord de réalisation et suivi de l'avancement des actions ;
- Préparation des éventuels marchés publics et suivi des prestations ;
- Suivi administratif et financier en lien avec la chargée d'ingénierie financière (reporting, remontées de dépenses, indicateurs, livrables) ;
- Préparation des rapports d'activités.

Mission 2 : WP2 – Communication

Le WP2 vise à informer, sensibiliser et former les publics et acteurs alpins aux enjeux des montagnes en transition, en s'appuyant sur des actions de communication et différents outils de médiation.

- Contribution au plan de communication du projet ;
- Production de contenus pour les différents supports (site internet, réseaux sociaux, newsletter, vidéos, fiches techniques...) ;
- Participation à la conception du kit pédagogique bilingue « Montagnes et refuges en transition » ;
- Valorisation des expérimentations conduites dans les refuges pilotes ;
- Appui aux actions de sensibilisation destinées aux gardiens de refuges, accompagnateurs, guides et pratiquants de la montagne ;
- Organisation de l'événement final de restitution (Chambéry – octobre 2028)

Mission 3 : WP3 – Refuges Sentinelles

Le WP3 vise à faire des refuges de montagne des lieux stratégiques d'observation et d'anticipation des effets du changement climatique.

- Coordination des actions conduites sur les refuges pilotes de Vanoise ;
- Animation des échanges avec les gardiens de refuges et les partenaires scientifiques ;
- Participation à la définition et à la mise en œuvre de protocoles d'observation (fréquentation, pratiques, ...) ;
- Suivi des études relatives aux vulnérabilités des refuges et de leurs accès ;
- Contribution à la production d'une méthodologie commune d'évaluation des vulnérabilités ;
- Participation au développement d'un modèle partagé de collecte et de diffusion des données.

Mission 4 : WP4 – Adaptation des refuges :

Le WP4 vise à identifier, expérimenter et diffuser des solutions adaptées pour renforcer la résilience des refuges de montagne face au changement climatique, en particulier sur la gestion de l'eau et l'adaptation des infrastructures.

- Coordination des diagnostics réalisés sur les refuges pilotes du Parc ;
- Suivi des expérimentations concernant la gestion intégrée de la ressource en eau (captages, stockage, économies d'eau, suivi des consommations...) ;
- Appui aux réflexions sur l'adaptation des infrastructures d'accès (sentiers, secteurs sensibles, aléas naturels) ;
- Accompagnement des gardiens, propriétaires et partenaires techniques dans la mise en œuvre des actions ;
- Participation à l'élaboration d'un référentiel de solutions techniques transférables ;
- Capitalisation des retours d'expérience et diffusion des bonnes pratiques à l'échelle alpine.

INTERET, DIFFICULTES, CONTRAINTES DU POSTE

Intérêt du poste

- Participation à un projet européen innovant, au cœur des enjeux d'adaptation des territoires alpins au changement climatique.
- Travail en réseau avec des partenaires français et italiens (gestionnaires d'espaces protégés, chercheurs, gestionnaires de refuges, fédérations...).
- Diversité des missions mêlant coordination de projet, animation de partenariats, expérimentation, communication et terrain.

Difficultés et contraintes

- Gestion simultanée de plusieurs actions, partenaires et échéances dans un calendrier contraint.
- Déplacements réguliers nécessitant ponctuellement une disponibilité en soirée ou sur plusieurs jours.
- Réunions en visioconférence fréquentes avec les partenaires transfrontaliers (interprétation simultanée selon les réunions).
- Permis B indispensable.

COMPÉTENCES REQUISES SUR LE POSTE



Savoirs (connaissances théoriques et pratiques)

- Connaissance des enjeux de transition des territoires de montagne (changement climatique, transition du tourisme, ...)
- Connaissance du fonctionnement des refuges de montagne et des acteurs du milieu montagnard.
- Culture scientifique et intérêt pour les enjeux environnementaux (biodiversité, climat, ressource en eau).
- Connaissance des méthodes de suivi de la fréquentation (compteurs, enquêtes, analyse de données).
- Notions en commande publique.



Savoir-faire (technique et méthodologique)

- Conduite et coordination de projets, idéalement dans un contexte européen.
- Animation de réseaux et de démarches multi-acteurs (réunions, ateliers, concertation).
- Capacités rédactionnelles et de synthèse (notes, rapports, comptes rendus, livrables).
- Suivi administratif et budgétaire d'un projet (tableaux de bord, indicateurs, reporting).
- Organisation et animation d'événements, de journées techniques, de webinaires.
- Maîtrise des outils bureautiques et des outils de communication visuelle (Canva, suite Adobe).
- Italien (notions a minima) apprécié.
- Capacité à évoluer en milieu montagnard.



Savoir-être (attitudes et comportement attendu)

- Autonomie, sens de l'organisation et rigueur.
- Qualités relationnelles et aptitude au travail en équipe et en partenariat.
- Capacité à fédérer des acteurs aux profils variés.
- Esprit d'initiative, adaptabilité et réactivité.
- Capacités d'analyse, de synthèse et de priorisation.
- Sens de l'intérêt général et appétence pour les enjeux de transition écologique et de préservation des ressources naturelles.

CALENDRIER

NB : Recrutement sous réserve que la candidature au projet ALCOTRA soit lauréate - information disponible à l'automne 2026

- Date limite pour candidater : le 31/08/26 à midi
- Date de l'entretien : le 15/09/26 à Chambéry

PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Les candidatures sont à déposer uniquement sur le formulaire OFB :

<https://formulaires.ofb.fr/recrutement-coordinatricecoordonateur-du-projet-alcotra-climref-1784108674>

Renseignements concernant le poste :

Virgine Rochette, chargée de mission Tourisme :

virginie.rochette@vanoise-parcnational.fr