

RECRUTEMENT de deux STAGIAIRES

Evaluation des démarches territoriales du parc national de la Vanoise – Phase de recueil des données

Focus 1^{er} sujet - stage 1 : ancrage territorial, patrimoines naturels et culturels

Focus 2^{ème} sujet - stage 2 : Tourisme et agriculture

Nature du contrat : Stage de 6 mois (mars/avril à août/septembre 2026)

Nature du stage : Sciences politiques / Développement et Aménagement du Territoire / sociologie

Date limite de candidature : le 05/02/2026 à midi

Entretien à prévoir : le 11/02/2026 à Chambéry ou en visioconférence

Prise de fonction souhaitée : mars / avril 2026 (à définir avec les candidats retenus)

AFFECTATION, PRÉSENTATION DU SERVICE

Service d'affectation : Pôle secrétariat général

Missions principales du service : Le Parc national de la Vanoise (PNV) est un établissement public à caractère administratif placé sous tutelle du Ministère de la Transition Ecologique.

L'équipe est organisée en trois pôles (Connaissances et gestion, Valorisation - communication et Secrétariat général), une mission Système d'information et de trois secteurs territoriaux (Pralognan, Haute-Tarentaise et Haute-Maurienne).

L'établissement compte 75 agents permanents répartis entre le siège du Parc (Chambéry) et les secteurs. L'action du Parc sur ses différentes missions s'exerce sur le cœur du parc (525 km²) et l'aire d'adhésion (les deux communes Les Belleville et Peisey-Nancroix). Le Parc est par ailleurs gestionnaire de 4 réserves naturelles nationales.

La mission principale du service est d'assurer l'ensemble des missions supports de l'établissement : finances, gestion des ressources humaines, logistique. Gérer le fonctionnement des instances. Coordonner l'activité juridique et réglementaire

Composition du service (effectif) : Une responsable du pôle, une adjointe au responsable de pôle également chargée de mission Ingénierie financière, trois gestionnaires RH dont une responsable de la cellule RH, trois gestionnaires comptables dont une responsable de la cellule Budget-comptabilité et une régisseuse, une chargée de mission appui juridique, une chargée de mission Marchés Publics/Logistique et de deux assistantes administratives

Positionnement des deux stagiaires : La maître de stage sera Emma Denise, chargée de projet évaluation des démarches territoriales et stratégie d'adaptation au changement climatique

Localisation des stages : Siège du Parc national de la Vanoise, Chambéry, les stagiaires auront accès à un poste de travail.

MISSIONS ET ACTIVITÉS

Contexte de la mission : La charte du territoire du parc national de la Vanoise a été adoptée par décret en Conseil d'État et publiée le 27 avril 2015. Cette charte a remporté l'adhésion de deux communes sur les 29 communes concernées. Plusieurs processus ont été mis en œuvre depuis pour rétablir un dialogue constructif avec les communes et les autres acteurs du territoire : Audit médiation, protocoles Bien vivre ensemble en Vanoise puis Envie de Vanoise, nombreux groupes de travail, conventions d'actions partenariales... Aujourd'hui, le dialogue est globalement rétabli.

Le travail d'évaluation de l'ensemble de ces démarches territoriales est un préalable et devrait être un appui à la prise de du Conseil d'Administration en mars 2027, quant à la réécriture, modification ou reconduction à l'identique de la charte. Une équipe d'évaluation (instance et chargée de projet) a été mise en place pour mener à bien cette mission sur l'ensemble de l'année 2026.

L'évaluation consiste à confronter les **résultats obtenus** aux **moyens mis en œuvre**, au regard des orientations et des objectifs de la charte. Elle est un moyen privilégié pour mesurer et prendre conscience des réorientations de l'action nécessaires pour mieux s'approcher des résultats attendus.

L'évaluation des résultats au regard des moyens mobilisés renvoie aux **grands objectifs** identifiés à l'issue du **diagnostic du territoire**. Ces enjeux ont été déclinés pour ce qui concernait respectivement le cœur, l'aire d'adhésion ou l'ensemble du territoire Vanoise.

Cette évaluation comprendra les éléments suivants.

1. **Établissement d'un référentiel d'évaluation** : mise en place d'une gouvernance, parangonnage, formalisation des 4 questions évaluatives et leurs critères de réussite se rapportant aux enjeux majeurs, puis choix des indicateurs permettant de constater les résultats obtenus, les moyens mobilisés, les progrès en matière de gouvernance et d'impact.

Les quatre questions évaluatives évalueront :

- a. L'acceptation sociale des démarches territoriales,
 - b. La préservation des patrimoines naturels et culturels,
 - c. Les politiques touristiques de l'établissement et du territoire
 - d. La préservation de la naturalité dans les pratiques agropastorales
2. **Recueil des données** : collecte d'informations pour renseigner la série d'indicateurs, sous forme quantitative (tableaux de bord, base de données de suivi, SIG, enquêtes électroniques et/ou téléphoniques et/ou en face à face) et sous forme qualitative (analyse documentaire, panel d'experts, entretien individuel semi-directif).
 3. **Analyse structurée des questions évaluatives** par un prestataire à partir d'une compilation de documents fournis : livrables des données récoltées en phase 2, bilan 2016-2019 des activités exercées par le PNV en AOA, bilan de la démarche Bien vivre ensemble en Vanoise et évaluation à mi-parcours d'Envie de Vanoise, suivi des conventions d'application de la charte et des conventions d'actions partenariales, ...
Puis **présentation du rapport évaluatif et des recommandations** devant permettre au Conseil d'Administration d'établir si une révision ou une modification de la Charte est nécessaire pour 2027 ou si celle-ci peut être conservée dans la forme actuelle.

Définition du contenu de stage (Mission principale, objectifs) :

Les stagiaires apporteront un appui à la chargée de mission **pour conduire la phase 2. Recueil de données** et faire le lien avec la prestation d'évaluation finale et l'instance d'évaluation.

Chaque stagiaire sera chargé de traiter deux des quatre questions évaluatives (détaillées dans le paragraphe 1 Référentiel ci-dessus), et déclinera son stage en suivant les principales étapes suivantes :

- Recueil et analyse documentaire (interne et externe),
- Collecte des données (le terrain pourra se faire en binôme),
- Traitement des données de suivi (indicateurs de réalisation, résultats, impacts)
- Aide à la diffusion et relais d'une possible mise en place d'une enquête quantitative par questionnaire
- Trame d'entretiens et sélection des acteurs à interroger,
- Synthèse et rédaction des livrables qui permettront de faciliter l'analyse CR des entretiens et organisation du traitement (points de convergence/divergence, verbatims), diagnostics de l'évolution des indicateurs depuis 2015, analyse documentaire interne et externe, fiches descriptives et tableau de synthèse

COMPÉTENCES REQUISSES

Savoirs et savoir-faire

Stages M2 ou ingénieur spécialisation « géographie et aménagement, sciences politiques ». Une expérience (par exemple en stage ou mémoire de master 1) dans le domaine de la gestion de projet, l'évaluation et les thématiques abordées sera appréciée.

- Connaissance des collectivités et des établissements publics,
- Connaissances sur l'évaluation, la gestion de projets,
- Compétences en informatique et maîtrise des outils numériques,
La maîtrise des logiciels de traitement quantitatifs et SIG serait un plus,
- Connaissance des enjeux actuels autour des parcs nationaux,
- Connaissance des méthodes d'enquête qualitative et quantitative en sciences sociales,
- Bonne capacité de synthèse pour la restitution des résultats,
- Réelles compétences en rédaction (orthographe, syntaxe...),
- Maîtrise des méthodes d'enquête qualitative et quantitative en sciences sociales (conduite d'entretiens semi-directifs).

Savoir-être

- Qualité relationnelle, d'écoute, ouverture d'esprit,
- Capacité à travailler en équipe, organiser des ateliers techniques,
- Rigueur, créativité, autonomie et esprit d'initiative,
- Très bonne qualité d'expression orale,
- Permis B

PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Renseignements :

- **Emma Denise,**

Chargée de projet évaluation des démarches territoriales et stratégie d'adaptation au changement climatique
emma.denise@vanoise-parcnational.fr

06 99 54 75 14

- **Emmanuelle Brancaz,**

Adjointe au responsable de pôle et chargée de mission Ingénierie financière
emmanuelle.brancaz@vanoise-parcnational.fr

06 59 70 73 78

Le dossier comprenant une lettre de motivation et un curriculum vitae sont à adresser **uniquement via le formulaire OFB** : <https://formulaires.ofb.fr/recrutement-stage-evaluation-des-demarches-territoriales-du-parc-national-de-la-vanoise-phase-de>

Candidatures à adresser au plus tard le 05/02/2026

Audition des candidats retenus après examen des CV et lettre de motivation le 11/02/2026,