



FICHE DE POSTE

Chargé(e) de projet Stratégie d'adaptation au changement climatique (Méthodologie Natur'Adapt)

<i>Nature du poste</i>	- Technique - Catégorie A - Contrat de 6 mois, du 1 ^{er} juin au 30 novembre ou du 1 ^{er} juillet au 30 décembre
------------------------	--

AFFECTATION, PRESENTATION DU SERVICE

<i>Service d'affectation</i>	Pôle Connaissance et Gestion
<i>Mission principale du service</i>	<p>Le Pôle Connaissance et Gestion assure le pilotage, la coordination et l'animation technico-scientifique du dispositif de connaissance et de gestion mis en place par l'établissement ainsi que l'exploitation, l'interprétation des données et la diffusion des connaissances.</p> <p>Il est notamment chargé de :</p> <ul style="list-style-type: none">• la connaissance et la gestion du patrimoine naturel,• la stratégie scientifique de l'établissement ainsi que de l'animation du Conseil scientifique (CS),• le suivi et l'animation de projets liés à l'activité agricole et forestière et aux ressources en eau,• le pilotage et l'animation du site Natura 2000 : « Massif de la Vanoise »,• le pilotage de la gestion d'espaces confiés au parc national : réserves naturelles et APPB,• la veille sur des thématiques transversales : « Caractère du Parc et « Solidarité écologique ». <p>Il s'appuie pour cela sur les Techniciens patrimoine naturel et les Techniciens agricoles chargés, au sein de chaque secteur du Parc national de la Vanoise (PNV), de la mise en œuvre opérationnelle. Afin de mener à bien ces missions, le pôle établit et anime des partenariats (laboratoires de recherche, associations) et fait régulièrement appel à des prestataires.</p>
<i>Composition du service (effectif)</i>	9 personnes dont 1 chef de service, 4 chargés de mission thématiques (faune, flore, milieux et agroenvironnement), 2 chargées de projet (Alcotra « ACLIMO » et conciliation APN / biodiversité), 1 technicienne avifaune et câbles et 1 assistante administrative
<i>Positionnement de l'agent dans l'organigramme du service, (affectation, relations hiérarchiques)</i>	L'agent est placé sous la responsabilité hiérarchique du chef de service.
<i>Relations fonctionnelles</i>	Relations privilégiées avec les chargés de mission et chargées de projet du pôle, ainsi qu'avec les techniciens agriculture et techniciens patrimoine naturel des secteurs.
<i>Affectation territoriale</i>	Siège administratif du PNV
<i>Résidence administrative</i>	Chambéry



MISSIONS ET ACTIVITES	
<i>Définition du poste :</i>	L'établissement public doit assurer la protection des patrimoines naturels, culturels et paysagers du parc national de la Vanoise, dans un contexte de changement climatique, qui impacte ces patrimoines de façon directe ou indirecte par une évolution induite des activités humaines s'exerçant dans le parc. Afin d'anticiper au mieux ces évolutions, le Parc national de la Vanoise souhaite élaborer une Stratégie d'adaptation au changement climatique. La présente fiche de poste vise à recruter un agent contractuel qui sera chargé de l'élaboration de cette stratégie au cours du deuxième semestre 2025.
<i>Missions et activités du poste</i>	Le/la chargé(e) de projet devra mettre en œuvre la méthodologie « Natur'Adapt » pour le parc national de la Vanoise, et notamment : <ul style="list-style-type: none"> • organiser des ateliers territoriaux sur les « objets d'analyse » ; • animer l'implication du Conseil d'administration (CA) dans le choix des objets d'analyse et des orientations de gestion notamment ; • élaborer les diagnostics de vulnérabilité pour chaque objet d'analyse ; • animer l'implication des 6 commissions « Envie de Vanoise » (composantes du Conseil économique social et culturel du PNV) et du Conseil scientifique (CS) sur les diagnostics de vulnérabilité et les choix de gestion ; • approfondir les échanges avec les acteurs les plus concernés ; • élaborer le plan d'adaptation, décliné par objet d'analyse ; • préparer la validation de la Stratégie par le CS puis par le CA.
<i>Intérêt, difficultés, contraintes du poste</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Démarche fondamentale pour les patrimoines du parc national ; • Diversité des thématiques ; • Complexité de l'exercice, nécessitant de jongler avec des faits scientifiques, des modélisations, de l'incertitude, des prises de conscience douloureuses pouvant démotiver, du pragmatisme, des messages et des choix difficiles à porter... • Partenaires variés, en internes comme en externe, dont la disponibilité est limitée en période estivale ; • Délais contraints.
COMPETENCES REQUISES SUR LE POSTE	
<i>Savoirs (connaissances théoriques et pratiques)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestion des milieux naturels ; • Pastoralisme de montagne ; • Activités de pleine nature ; • Si possible, écologie, climatologie, hydrologie, glaciologie... • Si possible, connaissance du territoire et des acteurs locaux ;
<i>Savoir-faire (technique et méthodologique)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Concertation et dialogue territorial ; • Travail en mode projet, tenir des délais contraints ; • Si possible, expérience de mise en œuvre de « Natur'Adapt » ; • Utilisation d'outils de bureautique ; • Permis de conduire.
<i>Savoir-être (attitudes et comportement attendu)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Esprit de synthèse ; • Qualités relationnelles et d'écoute des collaborateurs et partenaires ; • Qualités rédactionnelles ; • Autonomie et rigueur.



PROCEDURE DE RECRUTEMENT	
<i>Renseignements</i>	Laurent Charnay, chef du pôle connaissance et gestion : 06 24 68 29 10
<i>Envoi des candidatures</i>	Lettre de motivation et CV à envoyer <i>exclusivement</i> via le formulaire en ligne : https://formulaire.ofb.fr/recrutement-chargee-de-projet-strategie-dadaptation-au-changement-climatique-methodologie-naturadapt
<i>Délais-calendrier</i>	Candidatures à adresser au plus tard le 7 mai 2025 avant Midi Entretien éventuel à prévoir le 20 mai 2025 Début de contrat le 1 ^{er} juin ou le 1 ^{er} juillet 2025

